

KODEKS ETIKE ČLANOVA INSTITUTA INTERNIH REVIZORA CRNE GORE

UVOD

Svrha Kodeksa etike Instituta internih revizora je promovisanje etičke kulture u profesiji internih revizora. Interna revizija je nezavisno, objektivno uvjerenje i konsultantska aktivnost sa ciljem dodavanja vrijednosti i unapređenja poslovanja organizacije. Ona pomaže organizaciji u ispunjavanju ciljeva uvodeći sistematičan, disciplinovan pristup procjenjivanju i unapređenju efektivnosti procesa upravljanja rizicima, kontrole i korporativnog upravljanja.

Kodeks etike neophodan je i primjeren za struku interne revizije budući da se zasniva na povjerenju u objektivno uvjerenje koje interna revizija daje u korporativnom upravljanju, upravljanju rizikom i kontroli.

Kodeks etike Instituta obuhvata ne samo definiciju interne revizije, već i dva ključna elementa:

1. Principe koji su važni za profesiju i praksu interne revizije;
2. Pravila ponašanja koja opisuju očekivane standarde ponašanja internih revizora. Ta pravila služe kao pomoć u tumačenju Principa u svrhu praktične primjene, te kao smjernice za etičko ponašanje internih revizora.

Pojam „Interni revizori“ odnosi se na članove Instituta, imaoce ili kandidate za dobijanje stručnog sertifikata, kao i one koji pružaju usluge interne revizije u skladu sa Definicijom interne revizije.

PRIMLJENJIVOST I SPROVOĐENJE

Ovaj Kodeks etike u jednakoj mjeri se primjenjuje na pojedince i subjekte koji pružaju usluge interne revizije.

Kršenje Kodeksa etike od strane članova Instituta internih revizora Crne Gore i imaoaca ili kandidata za dobijanje stručnog sertifikata ocjenjuje se i sankcioniše u skladu s administrativnim smjernicama Globalnog instituta (IIA). Činjenica da određeno postupanje nije pomenuto u Pravilima ponašanja ne sprječava da se ono smatra neprihvatljivim ili diskreditujućim, te se stoga član, imaoac ili kandidat za dobijanje stručnog sertifikata može smatrati odgovornim i podlijeagati disciplinskim mjerama.

PRAVILA PONAŠANJA

1. Integritet

Interni revizori:

- 1.1. dužni su obavljati svoj posao pošteno, marljivo i odgovorno.
- 1.2. dužni su da poštuju zakon i objavljuju informacije u slučaju kada to propisuje zakon ili struka.
- 1.3. ne smiju svjesno učestvovati u bilo kakvim nezakonitim aktivnostima ili radnjama koje diskredituju profesiju interne revizije ili organizaciju.
- 1.4. dužni su da poštuju i doprinose legitimnim i etičkim ciljevima organizacije.

2. Objektivnost

Interni revizori:

- 2.1. ne smiju učestvovati u bilo kakvoj aktivnosti ili odnosu koji može umanjiti ili za koju se može pretpostaviti da će umanjiti nepristrasnost njihove procjene. Ovo učešće uključuje aktivnosti ili odnose koji mogu biti u konfliktu sa interesima organizacije.
- 2.2. ne smiju prihvatati ništa što bi moglo umanjiti ili za što bi se moglo pretpostaviti da će umanjiti njihovo profesionalno rasuđivanje.
- 2.3. dužni su da objelodane sve materijalne činjenice s kojima su upoznati a koje bi, ako ih ne objelodane, mogle rezultirati netačnim izvještavanjem o aktivnostima koje se ispituju.

3. Povjerljivost

Interni revizori:

- 3.1. dužni su da razborito koriste i čuvaju informacije koje su prikupljene tokom obavljanja dužnosti.
- 3.2. ne smiju koristiti informacije za sticanje lične koristi ili na način koji bi bio suprotan zakonu ili koji bi štetio legitimnim i etičkim ciljevima organizacije.

4. Kompetentnost

Interni revizori:

- 4.1. smiju pružati samo one usluge za koje posjeduju neophodno znanje, vještine i iskustvo.
- 4.2. dužni su da pružaju usluge revizije u skladu s Međunarodnim standardima profesionalne prakse interne revizije.
- 4.3. dužni su da kontinuirano unapređuju svoje stručno znanje, efektivnost i kvalitet usluga koje pružaju.

**SVOJIM POTPISOM PRIHVATAM KODEKS ETIKE ČLANOVA INSTITUTA
INTERNIH REVIZORA CRNE GORE TE POŠTOVANJE SVIH NJEGOVIH ODREDBI.**

U _____

Dana ____ . ____ . ____ . godine.

PUNO IME I PREZIME ČLANA IIRCG

JMBG ČLANA IIRCG

SVOJERUČNI POTPIS ČLANA IIRCG
